

**Jaarverslag 2022 van het project in kader van “Vlaamse beleidsprioriteit inzake het realiseren van de functies van het geïntegreerd breed onthaal Meerjarenplanning 2020-2025”: het Geïntegreerd Breed Onthaal voor personen in een precare woonsituatie ELZ Klein-Brabant Vaartland.**

**LINK MET DE EERSTELIJNSZONE**









De eerstelijnszone Klein-Brabant Vaartland bestaat geografisch uit Bornem, Puurs-Sint-Amands en Willebroek. Er werd gekozen om de aandacht toe te spitsen op personen met een precare woonsituatie.

Omwille van het feit dat de deelnemers overtuigd zijn dat deze integrale aanpak toepasbaar is voor alle kwetsbare doelgroepen werd het project ook opgenomen in het actieplan van de ELZ KBV:

“Tegen 2022 wil de zorgraad dat de GBO-werking (geïntegreerd breed onthaal) bekend gemaakt is binnen de clusters van de eerstelijnszone”

Dit actieplan werd geactualiseerd en hernomen voor 2022.

Stuurgroep: bestaat uit leden van de zorgraad en toegevoegde leden van OCMW's, CAW, DMW en de coördinator van het sociaal verhuurkantoor Optrek vzw. (rode pijlen duiden leden stuurgroep project aan)

Leden van de zorgraad van de Eerstelijnszone Klein-Brabant Vaartland				
Cluster lokale besturen	Cluster gezondheidszorg	Cluster welzijn	Personen met een ondersteuningsnood (PZON)	Optionele participanten
 Stephanie Verhoeven Clustermanager welzijn Bornem	Saskia Wille Huisartsenkring	 Kathy Vereecken Diensten maatschappelijks werk mutualiteiten	Nicole Van Geel Mantelzorgers	Bruno De Maeyer Mensen met een beperking
 Isabelle Kerremans Diensthoofd thuiszorg Willebroek	Betty De Wilde Thuisverpleging	An Uytendhouwen Gezinszorg	Christine Vanleeuw Parkinson Liga	Ingeborg Claes Ziekenhuizen
 Annick Tersago Directeur welzijn en samenleven Puurs-Sint- Amands	Koen Vanderbeke Apotheker	 Lita De Wachter Centrum Algemeen Welzijn	Jolien Bullen i-mens	Katleen Boschmans Geestelijke gezondheidszorg
Ann-Marie Morel Schepen zorgbedrijf, samenleven... Puurs-Sint- Amands	Lisbeth Vierendeels Diëtistenkring	 Kris De Koker Dienstcentra		Marleen Van den Mooter Armoede en sociale uitsluiting
Bavo Anciaux Schepen sociale zaken, armoedebestrijding, wonen... Willebroek	Marloes Eekman Psychologenkring	 Veerle Van den Bossche Sociale diensten		
Elke Cuyt Schepen woonbeleid, sociaal beleid, senioren, gezondheid... Bornem	Caroline Smits Kinesistenkring	Sabrina Van Dam Woonzorgcentra		 Coördinator Lore Tilley Algemene vergadering: vier eerste kolommen Bestuursorgaan: blauwe arcering

## Samenstelling overlegorganen

naam	organisatie	stuurgroep	werkgroep
Lita De Wachter	CAW Boom-Mechelen-Lier		
Kathy Vereecken	De voorzorg (gemandateerd vanuit intermutualistisch overleg)		
Patrick Franken	LMplus (ad hoc)		
Stephanie Verhoeven	Clustermanager Welzijn OCMW Bornem		
Annick Tersago	Directeur Welzijn en Samenleven Puurs-Sint-Amands		
Veerle Van den Bossche	Afdelingshoofd Welzijn Willebroek		
Kris Peelman	Diensthofd Sociale Dienst OCMW Bornem		
Bart Callaerts	Diensthofd Sociale Dienst OCMW Puurs-Sint-Amands		
Jan Flour	Coördinator Intensieve begeleiding OCMW Willebroek		
Ann Hillaert	Coördinator vzw Optrek		
Kris De Koker	Diensthofd Thuiszorg OCMW Puurs-Sint-Amands Ondervoorzitter ELZ KBV Coördinator en aanspreekpunt GBO-project		
Dirk Van Noten	Regionale beleidsmedewerker Lokaal Sociaal Beleid en Armoedebestrijding (wordt uitgenodigd voor de stuurgroep)		
Lore Tilley	Coördinator Eerstelijnszone		
Stef Spiessens	Projectcoördinator GBO (september 2022)		
Katrien Vansteenbeeck	Diensthofd thuiszorg Bornem		
Isabelle Kerremans	Diensthofd thuiszorg Willebroek		

In de stuurgroep wordt het project beleidsmatig besproken, zo komen acties en eventueel verbonden uitgaven aan bod en worden de krijtlijnen uitgezet en prioriteiten bepaald. Het project wordt praktisch uitgewerkt door de werkgroep.

In 2022 werd de stuurgroep en werkgroep verder uitgebreid met thuiszorgdiensten van de betrokken OCMW's . Een tweede project GBO werd opgestart vanaf maart 'nabestaanden'. Door de subsidies van beide GBO-projecten samen te leggen werd in september een projectmedewerker aangeworven die beide groepen dient te faciliteren. Daarnaast kregen de besturen van de GBO-projecten in het voorjaar een opdracht GBO Oekraïense vluchtelingen. Dit om de dienstverlening van de instroom van vluchtelingen op elkaar af te stemmen.

De stuurgroep GBO is op deze wijze verweven met de Eerstelijnszone.

Het mag duidelijk wezen dat wij de visie onderstrepen dat **GBO een belangrijke methodiek is om de opdrachten van de eerstelijnszone te realiseren**. Het uitbreiden van de doelgroep met nabestaanden (dit was onze oorspronkelijke scope van de projectoproep van 2019, maar toen werd het project niet weerhouden voor subsidies). De verschillende eerstelijnsmedewerkers zowel vanuit welzijn als zorgberoepen hebben duidelijk te kennen gegeven dat zij een aanspreekpunt wensen om

vraagverheldering te garanderen. Door het GBO-verhaal mee op het Forum van de ELZ te brengen werken wij aan de boodschap dat de drie kernactoren hierin het aanspreekpunt zijn: dus niet één fysiek en centraal aanspreekpunt, maar een netwerk van generalistische vraagverhelderaars vanuit de OCMW's, het CAW en de mutualiteiten.

In 2022 werd de scope van het GBO uitgebreid naar meer kwetsbare doelgroepen. Hierbij werden reeds in 2021 overlegmomenten ingepland met het Departement, VVSG en potentiële andere eerstelijnszones in kader van de eerdere projectaanvraag in 2019 om te focussen op rechtenverkenning van weduwen en weduwnaars 75+. Wij zijn ervan overtuigd dat door deze doelgroep te betrekken de betrokkenheid van DMW als één van de kernpartners en algemeen de eerstelijnsgezondheidsmedewerkers enkel kan vergroten in praktische toepassingen van de GBO-methodiek naar de werkvloer in de gezondheids- en welzijnssector.

Voor het GBO nabestaanden werd maart 2022 groen licht gegeven. Wij startte juni 2022 met een startvergadering met BDO waarbij de methodiek van Service Design in eerste instantie zal toegepast worden met de 4 eerstelijnszones die werden geselecteerd (Grimbergen, Bonstato, Klein-Brabant-Vaartland en Brugge) en waarbij OCMW Brugge penhouder is. Dit traject zal eindigen in de lente van 2023 met een aantal blauwprinten van mogelijke oplossingen om het GBO te versterken naar nabestaanden toe. Deze zullen gedurende de volgende twee jaar tot medio 2025 uitgewerkt worden met de voorziene projectmiddelen. Het is evident dat beide projecten elkaar zullen versterken in het verankeren van de GBO-methodiek in onze eerstelijnszone.

Voor de doelgroep Oekraïne werkten wij nauw samen met de eerstelijnszone de coördinator ELZ (Lore Tilley) en projectcoördinator GBO (Kris De Koker) brachten alle partijen rond de tafel. De eerstelijnszone kreeg de opdracht om in samenwerking met de huisartsenkring een medische screening op TBC op te zetten en een zicht te krijgen op de vaccinatiegraad. Door de samenwerkingsverbanden tussen CAW, DMW's en OCMW's van onze eerstelijnszone verliep de samenwerking vrij vlot. De lokale besturen komen regelmatig samen op Eerstelijnszoneniveau (Welzijnskoepel Klein-Brabant Vaartland), wij faciliteerden met het GBO en de eerstelijnszone de uitwisseling tussen de OCMW's om lotgenotencontacten te organiseren: samenkomsten van vluchtelingen waarbij verschillende aspecten van het inburgeringstraject aan bod kon komen en waarop bv ook in Puurs-Sint-Amands en Bornem screeningsmomenten met de huisartsen werden georganiseerd. Daarnaast werden Oekraïense vluchtelingen in Bornem ook naar huisartsen toegeleid die reeds gekend waren voor bijstand LOI-werking. In Willebroek werkten men samen met het wijkgezondheidscentrum. Het CAW kreeg nog een opdracht voor psychische ondersteuning en dit werd bij de partners bekend gemaakt. De DMW van de mutualiteiten hadden een specifiek aangifte formulier ziekteverzekering ontwikkeld. Met de eerstelijnszone en het GBO werden de communicatielijnen hiervoor opgehouden.

Door hulpverleners van het project GBO samen te laten werken aan een visie over vraagverheldering en een sterk netwerkgebeuren, wordt deze werking continu verbreed naar alle eerstelijnsmedewerkers van de ELZ. GBO is een methodiek en niet een doel op zich, zo is het een methodiek om vraagverheldering beter op elkaar af te stemmen tussen de 3 kernactoren, maar vooral tracht men sociale rechten voor diverse kwetsbare groepen toegankelijker te maken.

Op de fora en de zorgraad van de ELZ wordt regelmatig de stand van zaken van het GBO-project toegelicht. In 2022 werden terug fysieke FORA georganiseerd.

## OVERZICHT 2022

### Overzicht overleg

datum	vergadering	opmerkingen
Week 24/01	Verdeling brochure dementie	Outreachend werken
24/01/22	Werkgroep preciaire woonsituaties	Evaluatie netwerkmoment beroepsgeheim: eenzelfde conclusie nl. open communicatie en niet erachter verschuilen. Nood aan link ervaringsdeskundigheid. Bespreking instroom cliënten Afspraak mogelijke dossiers te bespreken met werkgroep voor stuurgroep februari
31/01/22	Lancering platform SAM vzw voor GBO	Gebruik maken van platform en verspreiden werkgroep/stuurgroep
11/02/22	Werkgroep casebespreking	Bespreking mogelijke nieuwe situaties
11/02/22	Stuurgroep	Evaluatie netwerkmoment, lancering GBOplatform SAM vzw, Stavaza GBO nabestaanden en uitbreiding stuurgroep met thuiszorgdiensten OCMW, Examen projectmedewerker, aandachtspunten voor jaarverslag
21/02/22	Lerend netwerk preciaire huisvesting van departement	Overlopen aanwezige projecten en tips vanuit medewerkers SAM vzw
14/03/22	Mondeling examens projectmedewerker GBO	Jury: Lita De Wachter – Kathy Vereecken en Kris De Koker
28/03/22	Overleg GBO Nabestaanden	Samenwerkingsovereenkomst + afstemmen service design
31/03/22	Werkgroep GBO	Weinig vooruitgang inzake nieuwe opstart dossiers. Fusietraject SVK met sociale huisvesting slurpt extra tijd, basisedwerkers worden nog te weinig betrokken: sturen in teamvergadering van diensthoofden kernpartners naar GBO-methodiek Bespreking piekmoment en opstart voor vakantie, stavaza GBO nabestaanden, projectmedewerker en jaarverslag
29/4	Teamoverleg Oekraïne (OCMW's, CAW, DMW, huisartsenkring, ELZ)	Afstemmen van de opvang van Oekraïense vluchtelingen.
9/05/22	Provinciaal uitwisselingsmoment GBO Oekraïne	
24/05/22	Eerste piekmoment	Werking SVK vzw
30/5 en 1/6	Vorbereiden indiensttreding projectmedewerker	Projectmedewerker haakt af, werfreserve aangesproken opstart projectmedewerker 1 september

3/06/2022	Webinar Oekraïne	Agentschap zorg en gezondheid (screening)
22/06/2022	GBO intakemeeting met BDO in Mechelen	Voorstel verloop traject service design
29/6/2022	Lerend netwerk Antwerpen	Uitwisseling in LDC Lier
4/07/2022	Stuurgroep	Eerste piekmoment, nieuwe onderwerpen, netwerkmoment voor nieuwe projectmedewerker in najaar en piekmomentjes, platform FBO van SAM vzw, GBO nabestaanden stavaza en toelichting werking adviesraad voor project, STAVAZA Oekraïne: samenkost 29 april(teams) en draaiboek, projectmedewerker, brainstorm onderwerpen piekmomenten.
Zomer 2022	6/8/20 juli projectteam GBO 23/8 voorbereiding Kick off adviesraad GBO nabestaanden	Verzamelen materiaal voor traject nabestaanden
	Tweewekelijks korte briefing nabestaanden	Ongeveer tweewekelijks komt overlegt het projectteam GBO nabestaanden over de vooruitgang van het project en het traject met het Service Design.
Eerste week september	Inwerking en toelichting projecten en STAVAZA projectmedewerker	
21/09/2022	Werkgroep GBO precare woonsituaties	Kennismaking, verdere uitrol piekmomentjes en voorbereiding netwerkmoment december
30/09/2022	Projectteam GBO	Samenkost in Brugge van de 4 ELZ nabestaanden PERSONA WORKSHOP
6/10/2022	Lokale workshop cliëntreizen	Met afvaardiging van de 3 kernpartners wordt in het Service Design onder leiding van BDO de cliëntreis van de persona voor onze ELZ uitgewerkt
10/10/2022	Gastlers GBO UGent Prof Hans Grymonprez	Stef Spiessens
11/10/2022	Toelichting werking Eerstelijnszone en GBO aan PAPSA (scholenoverleg Puurs-Sint-Amands)	Toelichting GBO aan zorgleerkrachten en CLB's
18/10/2022	Workshop met Bindkracht vzw over benaderen kwetsbare doelgroep	In kader van ELZ traject om kwetsbare doelgroepen te benaderen. Bepalen basishouding. GBO-projectmedewerker participeert (3-tal workshops)
19/10/2022	Vorbereiding netwerkmoment GBO precare woonsituatie met HoGent	Teamsvergadering met Hildegard Gobijn
27/10/2022	Klankbordsessie GBO nabestaanden	De stappen van de diverse cliëntreizen worden aan lotgenoten en betrokkenen inzake begeleiding nabestaanden via een teamsvergadering voorgelegd ter advies en toetsing.
10/11/2022	Lerend netwerk GBO SAM vzw	Stef Spiessens

10/11/2022	Stuurgroep GBO	Voorstelling projectmedewerker, stavaza precaire woonsituatie, stavaza nabestaanden, stavaza Oekraïne, piekuurtjes.
16/11/2022	Centrale workshop probleemstelling in Service Design	Brussel
17/11/2022	Symposium doelgerichte Zorg (Flaget Brussel) en workshop Bindkracht	Studiedag en 's avonds tweede workshop bijgewoond door projectmedewerker
22/11/2022	Piekuurtje GBO: verhoogde tegemoetkoming	
22/11/2022	Forum ELZ Klein Brabant Vaartland	Eén van de 'speeddates' op het forum werd verzorgd door Stef Spiessens de projectbegeleider om GBO toe te lichten
24/11/2022	Klankbordsessie GBO Nabestaanden	probleemstelling
25/11/2022	Voorstelling GBO op welzijnsoverleg Willebroek	Stef stelt zich voor als projectmedewerker GBO
6/12/2022	Piekuurtje GBO woonbegeleiding CAW	
6/12/2022	Lokale werksessie GBO Nabestaanden	Naast de afgevaardigden van de kernpartners, was er ook een vertegenwoordiging van de welzijnsorganisatie De Schakel met belangrijke inbreng naar ervaringsdeskundigheid om mogelijke oplossingen voor de probleemstellingen te formuleren
10/12/2022	Symposium 1ste en 2de lijn (lets hear each other)	Toelichting werking GBO en eerstelijnszone aan het AZ Rivierenland (regionaal ziekenhuisnetwerk)
13/12/2022	Netwerkmoment GBO 'Ervaring werkt' afgelast wegens Ziekte lector	
13/12/2022	Overleg nieuw moment	Netwerkmoment wordt verschoven naar 24 januari 2023 in Willebroek
15/12/2022	Vorming onthaalopdracht GBO SAM	Stef Spiessens

**Criterium 1: Werken aan een gezamenlijke visie, gezamenlijke doelstellingen en een gezamenlijk kader voor de werkingsprincipes van een samenwerkingsverband geïntegreerd breed onthaal.**

De coördinatie wordt opgenomen door een medewerker van het lokaal bestuur Puurs-Sint-Amunds. Kris De Koker neemt deze taak op, tevens als verbindingsfiguur tussen de ELZ KBV, waar hij voorzitter is, maar ook vanuit zijn expertise in GBO en pro-actief werken vanuit de thuiszorgcoördinatoren in Puurs-Sint-Amunds.

In bovenstaand overzicht vindt u een tijdslijn van talrijke overlegmomenten die voorbereid en ondersteund werden door dit personeelslid. Begin 2022 werd door het extra project GBO nabestaanden de beslissing genomen door de 3 lokale besturen samen met de stuurgroep GBO om een projectmedewerker aan te werven. De eerste geslaagde kandidaat heeft last-minute zich bedacht zodat medio juni de werfreserve diende aangesproken te worden. Stef Spiessens kon

uiteindelijk op 1 september 2022 starten. Zijn ervaringen met GBO in de Kempen en de werking van de eerstelijnszones in provincie Antwerpen, maakte dat hij snel inzetbaar is in dit traject, maar we verloren toch enkele kostbare maanden, waardoor de praktische werking van het GBO precare woonsituaties vertraagde.

Daarnaast werd het SVK geconfronteerd met een stroomversnelling in de fusie en opname in de sociale huisvestingsmaatschappij zodat prioriteiten wijzigden. Hierdoor werd einde 2022 contact gezocht met onder andere Woonveer (Sociale huisvesting Bornem en Puurs-Sint-Amands) en Woonpunt Mechelen (sociale Huisvesting Willebroek en Mechelen) om betrokken te worden in het GBO. De nieuwe medewerkers van de huisvestingsmaatschappijen en SVK werden uitgenodigd voor het netwerk einde 2022. Dit netwerkmoment werd verplaatst naar januari 2023 omdat één van de docenten van Hogent ziek was.

Het netwerkmoment in 2022 werd over de zomer getilt. Maar om het contact tussen de basisedwerkers te verhogen werden 'piekmomenten' georganiseerd, die later 'piekuurtjes' werden. Het eerste piekmoment ging door op 24 mei 2022 over de werking van het SVK. Opnemen van dit piekmoment werd niet toegestaan door de sprekers, maar een presentatie werd voorzien. Vanaf september na de vakantie werden maandelijks piekmomenten ingepland via teams: 30 minuten en worden deze opgenomen zodat deze nadien door leden van het netwerk kunnen bekeken worden op een later moment of wanneer nieuwe eerstelijnsmedewerkers starten kunnen deze opnames een hulp zijn bij toelichting van de sociale kaart.

Onderwerpen piekuurtjes:

- Werking Sociaal Verhuurkantoor
- Verhoogde tegemoetkoming
- Woonbegeleiding CAW

De piekuurtjes dragen bij tot een verdere ontwikkeling van een gemeenschappelijke visie naast de netwerkmomenten. Hierdoor worden de eerstelijnsmedewerkers maandelijks geappelleerd om te denken aan de GBO-methodiek in hun dagelijkse werking.

### **criterium 2: Basiswerkers faciliteren in hun samenwerking en ze eenduidig aansturen om gemeenschappelijke werkingsprincipes te realiseren.**

In de teamsomgeving van de eerstelijnszone werd een kanaal geopend waar deze documenten raadpleegbaar zijn voor alle geregistreerde basisedwerkers die het netwerktraject sinds de Kick-off bijgewoond hebben. Op 6 mei 2021 werden de basisedwerkers uitgenodigd om in dit kanaal de nodige info terug te vinden en zo werden de toegangen tot dit kanaal geactualiseerd. De kiepuurtjes zullen ook in dit kanaal opgenomen worden.

De piekuurtjes zijn prikkels om de eerstelijnsmedewerkers warm te maken voor het GBO-traject.

In het najaar is Stef gestart om zich bij alle partners te gaan voorstellen en het GBO terug onder de aandacht te brengen. Zo participeerde hij reeds aan het welzijnsoverleg Willebroek. Begin 2023 worden nog meerdere kennismomenten samen met de eerstelijnszone gepland.

### **criterium 3: Werken aan de participatie van de doelgroep en de basiswerkers bij de uitwerking van de concrete werkzaamheden van het samenwerkingsverband Geïntegreerd breed onthaal.**

Het netwerkmoment einde 2022, dat uiteindelijk verplaats in naar januari 2023, gaat over 'Ervaring werkt'. Een lector van de HoGent vertelt haar ervaring uit een vorig leven waarbij zij met haar gezin plots dakloos werd. Aan de hand van deze case rond dakloosheid werd de theorie uit het gelijknamig boek (uitgeverij acco) toegelicht. Het boek werd ook verdeeld onder de GBO-partners.

Het mag duidelijk zijn dat wij de cliënt centraal willen stellen. Het betrekken van ervaringsdeskundigen blijft een aandachtspunt bij de verdere uitrol van het GBO. Wij zullen in de toekomst ook trachten binnen de hulpverlening te zoeken naar ervaringsdeskundigen.

#### **criterium 4: Delen van expertise.**

In de werkgroepen, naast de stuurgroep, wordt praktische (vaak met diensthoofden) expertise over een aantal instrumenten met elkaar gedeeld, zodat er samen met de basised medewerkers aan de slag kan gegaan worden. Dit proces startte in het najaar van 2020 om de take-off in het voorjaar 2021 te kunnen voorbereiden en uiteindelijk vanaf medio 2021 te starten met cases.

Tijdens de Take-off (digitaal) werden in de breakout rooms praktische input gegeven inzake de instrumenten vanuit ieders expertise en vanuit de bril van zijn organisatie. Het legt de vinger op de wonde dat er meer nood is aan een integrale aanpak en een goede informatiedeling. Expertisedeling rond beroepsgeheim was een logische keuze voor het tweede netwerkmoment vanuit de praktische vragen gesteld in de breakout rooms van de Take-off (zie criterium 3) en zal ook verder opgenomen worden in 2022. Uiteindelijk werd gekozen om in 2022 een netwerkmoment te organiseren rond ervaringsdeskundigheid. Door ziekte werd deze verlegd naar begin 2023.

Om praktische expertise te delen startten wij in 2022 met de piekuurtjes. Gedurende een half uur over de middag organiseren wij via teams een toelichting van een recht, een tegemoetkoming en sociaal grondrecht zodat basised medewerkers enerzijds getriggerd worden door de GBO-gedachte en anderzijds praktische kennis opdoen:

Onderwerpen waren:

- Werking Sociaal Verhuurkantoor
- Verhoogde tegemoetkoming
- Woonbegeleiding CAW

#### **criterium 5: Concrete outreachende en proactieve acties opzetten om welomschreven kwetsbare doelgroepen te bereiken.**

Met de eerstelijnszone werd een filmpje ontwikkeld om de eerstelijnszone uit te leggen aan hulpverleners en ook aan gebruikers. Wij bezoeken de verschillende organisaties en tonen het filmpje, een PZON (persoon met een zorg en ondersteuningsnood) vult het verhaal aan met zijn eigen situatie. Op deze wijze illustreren wij dat er nog werk aan de winkel is om de kwetsbare doelgroepen niet van het kastje naar de muur te sturen. Ook het GBO wordt toegelicht in dit verhaal. Wij vertellen vooral wat GBO niet is en wat de meerwaarde kan zijn om deze methodiek ruim toe te passen op verschillende kwetsbare doelgroepen. Dit alles wordt voorbereid. Een eerste sessie zou doorgaan begin december, maar werd uitgesteld. Starten doen wij begin 2023.



Daarnaast vinden wij het belangrijk dat ook de PZON (personen met zorg en ondersteuningsnood) weten wat het GBO kan betekenen. Anderzijds is het belangrijk dat de projectmedewerker ook een klankbord heeft bij de kwetsbare doelgroepen. Om de maand à twee maand komt de werkgroep PZON samen om de voortgang van de werking van de Zorghaad te bespreken. De projectmedewerker wordt toegevoegd aan deze vergadering. Op 17/10 en 7/12 was er een werkgroep waarin gewerkt werd aan de voorstellingsronde en ook het GBO werd toegelicht.

De brochure die vorig jaar werd ontwikkeld rond personen met dementie en de toelichting van de eerstelijnszone, werd uiteindelijk in januari 2023 bedeed om zo niet verloren te gaan in het eindejaarsdrukwerk.

Het filmpje van de eerstelijnszone staat op de website van de eerstelijnszone:

<https://eerstelijnszone.be/Eerstelijnszone-Klein-Brabant-Vaartland>

## FINANCIEEL OVERZICHT

In 2020, 2021 en 2022 werd een reserve opgebouwd voor de komende jaren. In het eerste werkingsjaar kregen wij pas laat de definitieve beslissing waardoor er voorzichtig met de middelen werd omgesprongen. Ook Corona maakte fysieke ontmoetingsmomenten moeilijk, zo ook nog in 2021. Toch konden wij één netwerkmoment fysiek laten doorgaan in 2021. Hierdoor werden ook niet alle middelen gebruikt en werd er gekozen om in 2021 dus ook 5000 euro in de reserves op te nemen. In het kader van het GBO Nabestaanden dat in 2022 zou starten zal overgegaan worden tot het aanwerven van een projectmedewerker. Uiteindelijk werd deze tewerkstelling pas gerealiseerd in september. Daarom kiezen wij ervoor om ook nog reserves aan te leggen in 2022. Deze reserves die wij opbouwden kunnen extra ingezet worden om dit personeelslid de komende jaren te betalen.

Zoals hieronder vermeld:

Reserves	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Aangelegd	5000	5000	5000			
Gebruikt						

Het budget in 2022 werd besteed aan tussenkomst in een deeltje van het loon van de projectleider Kris de Koker, diensthoofd Thuiszorg OCMW Puurs-Sint-Amunds en het loon van de projectmedewerker vanaf 1 september 2022.

Daarnaast waren er een aantal praktische kosten mbt werkmiddelen voor de projectmedewerker.

GBO werd als actie ingeschreven in de meerjarenplanning en gekoppeld aan de deelrapportage WVG200/2 in de BBC2020

KOSTENSOORT	Projectkosten

<b>61 Diensten en diverse goederen</b>	<b>Bedrag</b>	<b>Verantwoordingsdocument</b>
UITGEVERIJ BAETE bvba: de verdeling voor 20 januari 2022 van het magazine dementie	€ 3.884,83	1) AK-Algemeen/2022/186
<b>62 Bezoldigingen, sociale lasten en pensioen</b>	<b>Bedrag</b>	<b>Verantwoordingsdocument</b>
Doorrekening loonkost volgens de personeelstijd van Kris De Koker 10%	€ 5.853,48	2) loonfiche 2022 - OCMW Puurs-Sint-Amands
Doorrekening loonkost volgens de personeelstijd van Stef Spiessens 09-12/2022	€ 10.385,11	3) loonfiche 2022 - OCMW Puurs-Sint-Amands
<b>TOTALE KOSTEN</b>	<b>€ 20.123,42</b>	
<b>70 Werkingsopbrengsten</b>	<b>Bedrag</b>	<b>Verantwoordingsdocument</b>
Er zijn geen werkingsopbrengsten toewijsbaar aan het project	€ 0,00	nvt
<b>TOTALE OPBRENGSTEN</b>	<b>€ 0,00</b>	